***DECLARAŢIA DE POLITICĂ ÎN DOMENIUL SISTEMULUI DE MANAGEMENT INTEGRAT***
***CALITATE - SĂNĂTATE ŞI SECURITATE ÎN MUNCĂ - MEDIU ȘI ANTI-MITĂ***

**Politica PPC Energie SA în domeniile calitate, sănătate şi securitate în muncă, mediu și anti-mită este de a presta serviciul de furnizare a energiei electrice si a gazelor naturale în contextul actual, în condiții etice și sustenabile, de siguranță, de performanță energetică, conforme cu cerinţele clienților, cerințele legale, de reglementare și a celorlalte părți interesate.**

**Obiectivele generale ale companiei sunt:**

- **Adoptarea metodologiei de lucru, a comportamentelor sigure, efectuarea controalelor**, în vederea asigurării conditiilor de muncă sigure și sănătoase pentru prevenirea accidentelor și /sau îmbolnăvirilor profesionale, cu scopul eliminarii pericolelor și reducerii riscurilor pentru atingerea țintei "zero accidente", atât pentru personalul propriu, cât și pentru personalul care lucrează în numele PPC Energie SA;
- **Protejarea mediului, prevenirea poluării, protejarea biodiversității, a ecosistemelor** prin implementarea de programe specifice, prin aplicarea celor mai bune tehnologii disponibile și prin utilizarea conceptului de **economie circulară**;
- **Creşterea eficacităţii proceselor**, prin abordare inovativă, aliniere, simplificare, gestiunea riscurilor și oportunităților într-o viziune sistemică în raport cu proprii clienți și părțile interesate pentru satisfacerea aşteptărilor acestora, adoptarea celor mai bune practici aplicabile, în concordanță cu obiectivele și strategia de țară și Grup;
- **Dezvoltare sustenabilă** prin utilizarea rațională a resurselor, achiziția și furnizarea de produse, materiale și servicii eficiente din punct de vedere energetic, inclusiv proiectare adecvată pentru asigurarea sănătății, siguranței, calității, protejării mediului și îmbunătățirii performanței energetice;
- **Informarea, formarea, participarea, consultarea angajaților, comunicarea informațiilor** relevante referitoare la calitate, sănătate, siguranță, mediu tuturor angajaților proprii, terților și celelalte părți interesate, luând în considerare contextul organizațional; Promovarea colaborării continue cu părțile interesate;
- Implementarea cerințelor standardelor de referință, certificarea / recertificarea, menţinerea şi **îmbunătăţirea continuă** a sistemului de management integrat.

**Fiecare angajat al PPC Energie SA**, indiferent de poziţia în organizaţie, **este responsabil pentru**:

- siguranța propriilor acțiuni și calitatea propriilor activităţi;
- respectarea regulilor companiei aplicabile activităților specifice, inclusiv a prevederilor etice (Cod de conduită, Politica anti-corupție și anti-mită, Politica privind avertizările de integritate, ș.a.);
- îmbunătăţirea continuă a eficacităţii şi eficienţei activităților / proceselor pe care le realizează.

**Conducătorii structurilor organizatorice,** sunt responsabili pentru implementarea, menţinerea şi îmbunătăţirea funcţionării sistemului de management integrat în zona lor de responsabilitate. Ei trebuie să gestioneze și să informeze conducerea de vârf **pentru zona de responsabilitate** cu privire la:

- riscurile de rănire şi îmbolnăvire profesională ce apar în derularea proceselor;
- incidentele de muncă, inclusiv cele evitate la limită (near miss), fără urmări;
- aspecte de mediu, riscuri și impacturi ce apar în derularea proceselor;
- riscuri aferente oricăror tipuri de fenomene de corupție și mituire;
- identificarea si tratarea riscurilor și oportunităților specifice asociate proceselor în responsabilitate;
- nivelul calitativ si cantitativ al proceselor, produselor şi serviciilor realizate, inclusiv performanța energetică a proceselor în responsabilitate inclusive cerințe legate de schimbările climatice;
- eficacitatea funcţionării sistemului de management integrat.

Pentru a asigura funcţionarea eficace a sistemului de management integrat investesc **Reprezentantul Managementului Integrat** cu întreaga autoritate şi responsabilitate pentru implementarea, dezvoltarea, menţinerea în funcţiune si îmbunătățirea continuă a acestuia.

În calitate de Director General, **mă angajez** să asigur:

- resursele necesare funcționarii optime a sistemului de management integrat, pentru atingerea obiectivelor și țintelor;
- realizarea de procese orientate pe prevenirea rănirilor, îmbolnăvirilor profesionale și a poluării;
- respectarea legislaţiei și angajamentelor voluntare, interzicerea utilizării de comportamente care ar putea fi percepute ca și corupție sau tentativă de corupție;
- încurajarea semnalării luării de mită, în mod confidențial, cu toată încrederea și fără frică de represalii;
- îmbunătăţirea continuă a performanţei organizației în domeniile calitate, sănătăte, siguranță, mediu și anti-mită;
- comunicarea conținutului politicii tuturor părților interesate;
- analiza şi după caz actualizarea politicii şi obiectivelor companiei ori de câte ori este necesar.

Societatea în cadrul propriului Sistem de Management Integrat numește și împuternicește Comitetul anti-mită, cu deplină autoritate și independență pentru gestiunea componentei anti-mită a sistemului de management pentru asigurarea coerenței acestuia cu orientările Grupului PPC, în vederea obiectivelor strategice specifice.

Tot ceea ce este declarat va fi împărtășit cu întregul personal care trebuie să fie pe deplin conștient că activitatea zilnică a fiecăruia este determinantă pentru prestarea serviciului de furnizare a energiei electrice si gaze naturale în condiții optime, atingerea obiectivelor, țintelor și îmbunătățirea continuă a rezultatelor.

Angajamentele noastre privind creșterea satisfacției clienților, protejarea sănătății și siguranței la locurile de muncă, protejarea mediului și a biodiversității, prevenirea corupției, sunt luate în deplin acord cu strategia Grupului PPC și orientează compania spre **Tranziția Energetică** prin implementarea de soluții inovative pentru automatizarea și digitalizarea proceselor și astfel participă activ la angajamentul Grupului pentru **Decarbonizare**.

DIRECTOR GENERAL

**11.11.2026** **Ionuț-Adrian DUNĂ**